

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МАДОУ «ЦРР-детский сад
№16»
протокол № _____
от « _____ » _____ 202__ года
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Петрова Т.В.

Принято
на общем собрании работников
МАДОУ
«ЦРР – детский сад №16
Протокол № 3 от 04.04.2024г.

Утверждено
Приказом № 23-0 от 24.04.2024г.
Заведующий МАДОУ
«ЦРР – детский сад № 16»:
_____ Шайдуллина Е.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат
за качество работы
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
"ЦРР- детский сад №16" Ново-Савиновского района г. Казани

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 16» Ново-Савиновского района г. Казани (далее – Учреждение) и разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани от 3 июля 2018 г. № 3854 (с изменениями на 19 марта 2019 года № 869) «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани». Положение определяет размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполненных работ.

1.2 Стимулирование работников Учреждения осуществляется в целях материальной заинтересованности всех категорий работников в повышении качества труда, качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Результаты фиксируются в специальных бланках оценки качества выполняемых работ.

1.3. Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения.

1.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МАДОУ «ЦРР – детский сад №16» по результатам труда за 3 месяца.

1.5. Размер выплат не может превышать «Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования»:

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов (баллы)
1.	Заместитель заведующей по АХР	65
2.	Старший воспитатель	60
3.	Воспитатель	55
4.	Воспитатель по обучению татарскому (русскому) языку	55

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов (баллы)
5.	Музыкальный руководитель	45
6.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог доп образования	60
7.	Педагог-психолог	55
8.	Инструктор по физической культуре	45
9.	Инструктор ЛФК	35
10.	Медсестра	40
11.	Медсестра для детей с заболеванием сахарный диабет	40
12.	Младший воспитатель	35

1.5. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен их в случаях:

- нарушения устава МАДОУ;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, жизни и здоровья воспитанников;
- нарушения трудовой и исполнительской дисциплины;
- роста заболеваемости воспитанников выше городского показателя;
- посещаемости детского сада менее 70% воспитанников;
- не соблюдение норм и правил Положения о нормах профессиональной этики работников МАДОУ;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- частые больничные - более трех раз в год.

1.6. Действие надбавки в отношении отдельного работника начинается и прекращается с момента издания соответствующего приказа по д/с.

1.7. Распределение надбавок производит администрация совместно с профкомом.

II. ПРЕДЕЛЬНЫЕ НОРМЫ НАДБАВОК К ЗАРПЛАТЕ РАБОТНИКА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Считать за основу оценки качества работы сотрудников следующие критерии эффективности деятельности для каждой категории работников.

1. Зам зав по АХР

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Сохранение, улучшение, сохранность материально-технической базы образовательного учреждения	Балл	20
2.	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности безопасности, требований охраны труда	Балл	20
3.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса, грамотное руководство МОП	Балл	25
Итого – 65			

2. Старший воспитатель

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	6
2.	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	балл	10
3.	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	балл	5
4.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	балл	9
5.	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	балл	6
6.	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5
7.	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	балл	6
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5
9.	Разработка авторских программ, публикации	балл	8
Итого – 60			

3. Воспитатель

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Качество реализации программы воспитания и обучения в возрастной группе дошкольного учреждения	балл	5
2.	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	балл	5
3.	Индекс здоровья	балл	5
4.	Посещаемость детьми группы Функционирование группы	балл	5
5.	Эффективность работы с родителями	балл	7
6.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда	балл	3
7.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	12
8.	Оказание дополнительных образовательных услуг (платных и бесплатных)	балл	5
9.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	3

10.	Взаимозаменяемость	балл	5
Итого – 55			

4. Воспитатель по обучению татарскому языку

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Результативность обучения воспитанников татарскому языку	балл	7
2.	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	балл	3
3.	Посещаемость детьми группы Функционирование группы	балл	5
4.	Эффективность работы с родителями	балл	7
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда.	балл	3
6.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	15
7.	Оказание дополнительных образовательных услуг (платных и бесплатных)	балл	5
8.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	5
9.	Взаимозаменяемость	балл	5
Итого – 55			

5. Музыкальный руководитель.

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» ООП МАДОУ	балл	10
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	2
3.	Уровень удовлетворенности родителей	балл	6
4.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	балл	3
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда	балл	2
6.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	15
7.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	3
8.	Поддержка и развитие одарённых детей	балл	2
9.	Охват детей дополнительными образовательными услугами	балл	2

Итого – 45

**6. Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования
(педагог Монтессори)**

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Итоговые результаты коррекционной работы	балл	8
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	5
3.	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	балл	5
4.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	балл	7
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда.	балл	5
6.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	18
7.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	7
8.	Взаимозаменяемость	балл	5
Итого – 60			

7. Педагог-психолог

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Качество реализации программы воспитания и обучения в возрастной группе дошкольного учреждения	балл	10
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	2
3.	Уровень удовлетворенности родителей	балл	7
4.	Уровень нервно-психического развития детей	балл	5
5.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	15
6.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	3
7.	Психологическая готовность детей к школе	балл	8
8.	Консультационная деятельность	балл	5
Итого – 55			

8. Инструктор по физической культуре

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
---	--	-------------------	---------------------

		я	
1.	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» ОП МАДОУ	балл	10
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	балл	5
3.	Уровень удовлетворенности родителей	балл	3
4.	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	балл	3
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда	балл	2
6.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	мероприятие	15
7.	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	балл	3
8.	Охват детей дополнительными образовательными услугами	балл	4
Итого – 45			

9. Инструктор ЛФК

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Качество реализации программы по коррекционно-двигательным нарушениям	балл	10
2.	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	балл	10
3.	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе (на региональном уровне-2, на муниципальном уровне-1, активное участие в работе Совета педагогов ДОУ)	мероприятие	15
Итого – 35			

10. Медсестра

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Профилактика инфекционных заболеваний	случай	10
2.	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	балл	10
3.	Участие в подготовке мероприятий, направленных на сохранение и укрепление	балл	10

	здоровья дошкольников		
4.	Качество контроля за организацией питания, выполнение санитарных требований сотрудникам пищеблока	балл	10
5.	Оснащенность медицинского кабинета	балл	5
6.	Наличие системного мониторинга состояния здоровья воспитанников	балл	5
Итого – 40			

11. Медсестра для детей с заболеванием сахарный диабет

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Взаимодействие с родителями	балл	10
2.	Ведение документации	балл	10
3.	Участие в подготовке мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья дошкольников	Мероприятие	5
4.	Своевременная организацией питания детей с сахарным диабетом	Балл	10
5.	Наличие системного мониторинга состояния здоровья воспитанников	Документ	5
Итого – 40			

12. Младший воспитатель

№	Критерии оценки эффективности деятельности работника	Единица измерения	Весовой коэффициент
1.	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	баллы	10
2.	Качество генеральной уборки	мероприятие	10
3.	Участие в воспитательно-образовательном процессе	балл	5
4.	Участие в благоустройстве учреждения и территории	мероприятие	5
5.	Выполнение детодней	балл	5
Итого - 35			

ОТПРАВИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Шайдуллина Елена Васимовна	
ДОЛЖНОСТЬ Заведующая	
СЕРТИФИКАТ 60AA8390EAF43AF9E0906107C56EABF6	ПОДПИСАН 24.04.2024 09:04:39 МСК
ПОДПИСЬ ВЕРНА	